

Sobre la empresa:

Devs on Trees se dedica al desarrollo de software para fintechs y bancos. Recientemente creada, se forma por un grupo de gente maja que le da duro a la creación de producto, desde la idea de negocio a la puesta en producción.

Ahora mismo estamos trabajando con [Fidor](#), liderando proyectos de crypto trading, payment gateways, una community con 800k usuarios... y este año combinaremos la línea de proyectos con creación de producto interno (también centrado en crypto).

La filosofía que se sigue es de Agile sin volverse loco. Esto significa que montamos equipos con sentido común, que cojan lo que les sea útil de las directrices Scrum, Kanban, etc. y lo adapten como mejor les parezca a su día a día. Por ello, los perfiles deseados se centran en montar equipos funcionales que puedan hacer end to end delivery, esto es desde UX definition a parchear el server cuando toque.

Sobre la posición:

Dentro de lo anterior descrito, se hace especial hincapié en la parte del sentido común. Si vienes de becario no se puede esperar que sepas de todo el primer día, pero si se espera que hagas las cosas con coherencia y vengas con ganas de aprender rápido.

Valoraremos más una base sólida en conceptos de OOP, estructuras de datos, etc. que detallitos de algún lenguaje que no estén respaldados por una buena arquitectura de base.

Nuestra stack actual es mayormente Ruby y Js, usando como respectivos frameworks RoR y React + React Native. Obviamente cuanto mayor conocimiento tengas de antemano en ambas tecnologías mejor, pero un lenguaje no es más que una herramienta y si tienes buena base de programación, aprender la herramienta será parte del día a día durante la beca.

Dentro del end to end delivery, es nuestra responsabilidad poner todo a andar. Actualmente usamos Docker Swarm y capistrano en los deploys, aunque poco a poco lo mudaremos a Kubernetes. Como CI-CD tools usamos tanto Jenkins como Travis y Github para el control de versiones, (de esta parte se entiende que tengas mínima idea, pero también tocará mojarse). El delivery de apps lo hacemos con expo. Sobre cloud montamos todo en AWS.

Automation en testing es uno de los cores de la empresa. Si una cosa vas a aprender seguro es a escribir unit, feature y end to end testing hasta durmiendo.

Lo que se ofrece:

Posibilidades de aprender no van a faltar. Creamos sistemas complejos en tecnologías chulas, tenemos un equipo que sabe lo que hace y una biblioteca bastante top.

Formar a alguien es caro, sobre todo en una empresa pequeña. Aquí no comulgamos con la idea de masticar becarios como mano de obra barata. Siguiendo esa idea, la oferta está orientada a gente de último curso que pudiese dar continuidad a la beca integrándose al equipo si nos gusta mutuamente como trabajamos juntos.

Se buscan perfiles tanto part time como full time, según sea tu disponibilidad se te mandaría a un proyecto u otro.

La ofi está en Alcobendas cerca del metro de la Granja o buses desde Plaza de Castilla/Chamartin.

Como aplicar:

Si tienes algo de código para enseñar perfecto, manda lo que tengas con una descripción del tema. Si no, manda un texto de tus peripecias programando hasta ahora, las tecnologías que sabes.... Básicamente nos interesa lo que has hecho a mayores de la materia curricular.

La última vez que contamos en Fidor, había 53 nacionalidades distintas, por lo que es necesario un nivel de Inglés en condiciones. No hacen falta títulos ni que tengas la pronunciación de la reina de Inglaterra, pero no poder defender tu opinión sobre una implementación de manera fluida será motivo de corte.

El proceso de selección constará de una entrevista introductoria para que mutuamente nos contemos el rollo a nivel genérico. Si a ambas partes le gusta lo oído, se te mandará una pequeña prueba de programación. En ella se buscará hilar algo más fino ya no tus habilidades, si no tu manera de pensar y como entiendes código. Si pasas ese corte, estás dentro.

Manda lo que consideres oportuno a hello@devsontrees.com. Suerte!